

Milano, 15 novembre 2007

Spettabili
Rappresentanze Sindacali Aziendali
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL
UIL CA
di Eurizon Solutions S.p.A.

Spettabili
Rappresentanze Sindacali Aziendali
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL
UIL CA
di Banca Fideuram

Spettabile
Rappresentanze Sindacale Aziendale
FISAC/CGIL
di EurizonVita

Spettabili
Rappresentanze Sindacali Aziendali
FISAC/CGIL
FALCRI
di Eurizon Capital

Segreterie degli Organi di Coordinamento delle
Rappresentanze Sindacali Aziendali (*)
DIRCREDITO FD
FABI
FALCRI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SILCEA
SINFUB
UIL CA
UGL Credito
di Intesa Sanpaolo S.p.A.

Delegazioni Sindacali
di Gruppo
di Intesa Sanpaolo S.p.A.

Associazione Bancaria Italiana
Piazza del Gesù, 49
00186 ROMA

Associazione Bancaria Italiana
Via della Posta, 7
20121 MILANO

Associazione Nazionale fra le Imprese
Assicuratrici
Piazza San Babila, 1
20121 MILANO

Spettabili
Segreterie Nazionali

DIRCREDITO FD
Via Nazionale, 75
00184 ROMA

FABI
Via Tevere, 46
00198 ROMA

FALCRI
Viale Liegi, 48/b
00198 ROMA

FIBA/CISL
Via Modena, 5
00184 ROMA

FISAC/CGIL
Via Vicenza, 5/A
00185 ROMA

FISAI
Via Palestro, 9
00185 ROMA

FNA
Via Vincenzo Monti, 25
20123 MILANO

SILCEA
Via Cristoforo Colombo, 181
00147 ROMA

SINFUB
Via Cesare Balbo, 35
00184 ROMA

SNFIA
Via De Amicis n. 33
20123 MILANO

UIL CA
Via Lombardia, 30
00187 ROMA

UGL Credito
Lg. Raffaello Sanzio, 5
00153 ROMA

(*) Laddove eventualmente mancanti, la presente sarà recapitata
alle rispettive Rappresentanze Sindacali Aziendali

Oggetto: Riassetto di Eurizon Solutions S.p.A. – Cessione di rami aziendali a Banca Fideuram S.p.A., EurizonVita S.p.A., Eurizon Capital S.p.A. ed Intesa Sanpaolo S.p.A. – Successiva fusione per incorporazione di Eurizon Solutions S.p.A. in Intesa Sanpaolo S.p.A. - Informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428/1990 (come modificato dal D.Lgs. n. 18/2001) e delle vigenti disposizioni contrattuali del Settore del Credito e del Settore Assicurativo – Avvio delle relative procedure

Si comunica, ai sensi delle richiamate vigenti disposizioni di legge e di contratto, che i competenti organi statutari hanno deliberato il progetto relativo al riassetto di Eurizon Solutions S.p.A. (in prosieguo Eurizon Solutions), che costituisce ulteriore attuazione delle determinazioni a suo tempo assunte dalla Capogruppo Intesa Sanpaolo in ordine al riassetto di Eurizon Financial Group S.p.A..

Tale progetto si estrinsecherà nelle seguenti operazioni:

1. cessione a Banca Fideuram - con data proposta di efficacia giuridica al 31 dicembre 2007 - del ramo d'azienda costituito dalle attività e dalle risorse direttamente riferite all'operatività della Rete Promotori (front end, back end e sistemi gestionali), nonché dalle lavorazioni riferite ai servizi operativi banca e promotori;
2. cessione ad Intesa Sanpaolo - con data proposta di efficacia giuridica al 31 dicembre 2007 - del ramo d'azienda costituito dalle attività e risorse direttamente riferite alla pianificazione e governo delle attività informatiche (strategie, architetture e gestione del servizio), alle infrastrutture e reti ed ai sistemi corporate e di supporto non tipici di Banca Fideuram o al servizio dell'asset management;
3. cessione ad EurizonVita – con data proposta di efficacia giuridica al 31 dicembre 2007 - del ramo d'azienda costituito dai sistemi assicurativi;
4. cessione ad Eurizon Capital – con data proposta di efficacia giuridica al 31 dicembre 2007 - del ramo d'azienda costituito dai sistemi di front office dell'asset management;
5. fusione per incorporazione di Eurizon Solutions in Intesa Sanpaolo, per attività e risorse residue, ivi comprese quelle relative ai sistemi e servizi di asset management, una volta completato il previsto iter civilistico ed autorizzativo, indicativamente entro il primo trimestre 2008.

Motivazioni delle operazioni

Il riassetto di Eurizon Solutions, come a suo tempo preannunciato, si inserisce nell'ambito delle delibere assunte dal Consiglio di Gestione della Capogruppo Intesa Sanpaolo in data 19 giugno 2007 in tema di riassetto di Eurizon Financial Group - con successivo rinvio ad una specifica analisi della definizione di opzioni strategiche per il futuro di Eurizon Solutions - e rientra nella logica di ottimizzazione delle modalità di gestione ed allocazione dei servizi IT e di back office per le singole unità di business, in aderenza agli indirizzi del Piano di Gruppo.

Le ragioni a sostegno di tale operazione possono essere così sintetizzate:

- garantire alle società adeguata autonomia nella gestione e sviluppo delle attività presidiate, ottenendo - in particolare per Banca Fideuram nell'attuale fase di rilancio - un forte allineamento al business;
- affidare alla Capogruppo la specifica supervisione sulla coerenza dei processi operativi ed il governo delle infrastrutture in ottica di ottimizzare i parametri di efficienza e qualità dettati per il Gruppo;
- mantenere in Eurizon Solutions i sistemi e servizi di supporto all'asset management, sino all'incorporazione in Intesa Sanpaolo, anche tenuto conto delle evoluzioni in atto nel comparto;
- successivamente valutare, da parte della Capogruppo, la possibilità di attivare forme di presidio diretto e/o di coordinamento dei processi operativi afferenti le lavorazioni prodotti bancari ed i sistemi assicurativi, al fine di assicurare le migliori condizioni di efficienza ed efficacia.

Conseguenze giuridiche, economiche, sociali e misure previste nei confronti dei lavoratori

Si richiama in via preliminare, quale parte integrante della presente comunicazione, l'informativa fornita in data odierna in ordine al riassetto di Eurizon Solutions ed alle conseguenti linee di intervento riguardanti rami aziendali di attività e relativo personale.

1) Personale appartenente ad Eurizon Solutions (n. 322 unità ca.) facente parte del ramo aziendale da cedere a Banca Fideuram.

Il personale in epigrafe appartiene al seguente ramo aziendale oggetto di cessione da Eurizon Solutions a Banca Fideuram, in coerenza con quanto sopra esplicitato:

- Organizzazione
- Sistemi Corporate Banca e Promotori, per le attività di:
 - Sistemi front end promotori
 - Sistemi back end promotori
 - Sistemi bancari
 - Sistemi corporate e di supporto, limitatamente alle applicazioni marketing, controllo di gestione, audit, controlli a distanza e tesoreria
- Servizi Operativi Banca e Promotori

La titolarità dei rapporti di lavoro del personale predetto sarà trasferita senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., in capo a Banca Fideuram, a far tempo dalla data di efficacia dell'operazione.

Al suddetto Personale continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle aziende di Credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti), e le normative ed i trattamenti aziendali in essere presso Banca Fideuram nel quadro delle specifiche disposizioni del 3° comma dell'art. 2112 c.c ed in connessione con quanto fruito dal personale medesimo – in forza degli accordi 26 aprile e 19 dicembre 2006 – presso Eurizon Solutions sino a tutto il 31.12.2007.

Compatibilmente con le esigenze organizzative rivenienti dalla descritta operazione societaria, il personale sarà utilizzato dalla Società cessionaria nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Eurizon Solutions, conservando l'inquadramento rivestito ed il trattamento economico fruito alla data dell'operazione, così come le anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate.

2) Personale appartenente ad Eurizon Solutions (n. 150 unità ca.) facente parte del ramo aziendale da cedere ad Intesa Sanpaolo.

Il personale in epigrafe appartiene al seguente ramo aziendale oggetto di cessione da Eurizon Solutions ad Intesa Sanpaolo (con destinazione alla Direzione Sistemi Informativi), in coerenza con quanto sopra esplicitato:

- Strategie ed Architetture ICT;
- Demand and Service Management;
- Infrastrutture e Reti;
- Sistemi Corporate Banca e Promotori per quanto riguarda:
 - Assistenza utenti
 - Sistemi corporate e sistemi di supporto, per le applicazioni non destinate a Banca Fideuram
 - Sistemi corporate e di supporto Eurizon Capital

La titolarità dei rapporti di lavoro del personale in epigrafe sarà trasferita senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., in capo a Intesa Sanpaolo a far tempo dalla data di efficacia dell'operazione.

Al suddetto Personale continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle aziende di Credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti), e troveranno applicazione le normative ed i trattamenti aziendali in essere presso la cessionaria Intesa Sanpaolo S.p.A. nel quadro delle specifiche disposizioni del 3° comma dell'art. 2112 c.c..

Compatibilmente con le esigenze organizzative rivenienti dal descritto trasferimento d'Azienda, il personale sarà utilizzato dalla Società cessionaria nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Eurizon Solutions. e sarà inquadrato nella stessa categoria e nel medesimo livello retributivo acquisiti alla data dell'operazione, con le anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate.

Nell'ipotesi del trasferimento di rapporti di lavoro attualmente disciplinati dal CCNL per le Imprese di Assicurazione, al personale interessato saranno applicate la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle Aziende di Credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi), e le normative ed i trattamenti aziendali in essere presso l'incorporante Intesa Sanpaolo S.p.A., nel quadro delle specifiche disposizioni del 3° comma dell'art. 2112 c.c., tenendo anche conto dei principi contenuti nel protocollo d'intesa riportato all'appendice n. 1 del CCNL 12 febbraio 2005 per le imprese creditizie.

Sempre compatibilmente con le esigenze organizzative rivenienti dalla descritta operazione societaria, detto personale sarà inserito nel livello corrispondente a quello ricoperto presso Eurizon Solutions ed utilizzato dalla Società incorporante nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso la società medesima, fatti salvi i livelli retributivi acquisiti e le anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate alla data dell'operazione.

3) Personale appartenente ad Eurizon Solutions (n. 30 unità ca.) facente parte del ramo aziendale da cedere ad EurizonVita.

Il personale in epigrafe appartiene al seguente ramo aziendale oggetto di cessione da Eurizon Solutions ad EurizonVita, in coerenza con quanto sopra esplicitato:

- Sistemi Assicurativi.

La titolarità dei rapporti di lavoro del personale in epigrafe sarà trasferita senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., in capo ad EurizoVita a far tempo dalla data di efficacia dell'operazione.

Al suddetto Personale continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle imprese di assicurazione (CCNL 17 settembre 2007 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 15 ottobre 2007 per i dirigenti), e le normative ed i trattamenti aziendali in essere presso la cessionaria EurizonVita S.p.A. – che, fra l'altro, sono tra loro speculari - nel quadro delle specifiche disposizioni del 3° comma dell'art. 2112 c.c..

Compatibilmente con le esigenze organizzative rivenienti dal descritto trasferimento d'Azienda, il personale sarà utilizzato dalla Società cessionaria nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Eurizon Solutions e sarà inquadrato nella stessa categoria e nel medesimo livello retributivo acquisiti alla data dell'operazione, con le anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate

4) Personale appartenente ad Eurizon Solutions (n. 8 unità) facente parte del ramo aziendale da cedere ad Eurizon Capital

Il personale in epigrafe appartiene al ramo aziendale Sistemi e Servizi di Asset Management – Sistemi Asset Management di Front Office Eurizon Capital, oggetto di cessione da Eurizon Solutions ad Eurizon Capital, in coerenza con quanto sopra esplicitato.

La titolarità dei rapporti di lavoro del personale predetto sarà trasferita senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., in capo ad Eurizon Capital a far tempo dalla data di efficacia dell'operazione.

Al suddetto Personale continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle aziende di Credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti), e le normative ed i trattamenti aziendali in essere presso Eurizon Capital nel quadro delle specifiche disposizioni del 3° comma dell'art. 2112 c.c. e tenuto conto che il personale medesimo – in forza dell'accordo 26 Febbraio 2007 – mantiene tali trattamenti anche presso Eurizon Solutions sino a tutto il 31.12.2007.

Compatibilmente con le esigenze organizzative rivenienti dalla descritta operazione societaria, il personale sarà utilizzato dalla Società cessionaria nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Eurizon Solutions, conservando l'inquadramento rivestito ed il trattamento economico fruito alla data dell'operazione, così come le anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate.

5) Personale appartenente ad Eurizon Solutions (n. 156 unità ca.) interessato dalla successiva fusione per incorporazione della Società in Intesa Sanpaolo

Il personale in parola - che permane in Eurizon Solutions sino all'incorporazione della stessa in Intesa Sanpaolo, da attuare, indicativamente, entro il 1° aprile 2008 - è costituito:

- dalle risorse (ca. 106 destinate, con la fusione, alla Direzione Operations Finanza) che seguono i Sistemi e Servizi di Asset Management riferiti ad Eurizon Capital e Fideuram Investimenti ed, in particolare:
 - strutture di staff
 - amministrazione prodotti
 - amministrazione clienti e back office
 - sistemi asset management (escluso middle office)
- dalle risorse (ca.12) dedicate all'amministrazione e controllo di gestione, nonché alle ulteriori attività di completamento degli adempimenti societari
- dal personale distaccato presso altre Società (ca. 29 unità).

La titolarità dei rapporti di lavoro del personale in epigrafe sarà trasferita senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., in capo a Intesa Sanpaolo a far tempo dalla data di efficacia della predetta incorporazione.

Nell'ipotesi del trasferimento dei rapporti di lavoro disciplinati dal CCNL per le Imprese creditizie e finanziarie al Personale interessato continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle aziende di Credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti), e troveranno applicazione le normative ed i trattamenti aziendali in essere presso l'incorporante Intesa Sanpaolo S.p.A. nel quadro delle specifiche disposizioni del 3° comma dell'art. 2112 c.c.

Sempre compatibilmente con le esigenze organizzative rivenienti dal descritto trasferimento d'Azienda, il personale sarà utilizzato dalla Società cessionaria nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Eurizon Solutions e sarà inquadrato nella stessa categoria e nel medesimo livello retributivo acquisiti alla data dell'operazione, con le anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate.

Relativamente ai rapporti di lavoro attualmente disciplinati dal CCNL per le Imprese di Assicurazione, al personale interessato saranno applicate la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle Aziende di Credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi), e le normative ed i trattamenti aziendali in essere presso l'incorporante Intesa Sanpaolo S.p.A., nel quadro delle specifiche disposizioni del 3° comma dell'art. 2112 c.c., tenendo anche conto dei principi contenuti nel protocollo d'intesa riportato all'appendice n. 1 del CCNL 12 febbraio 2005 per le imprese creditizie.

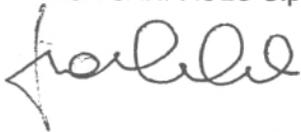
Compatibilmente con le esigenze organizzative rivenienti dalla descritta operazione societaria, detto personale sarà inserito nel livello corrispondente a quello ricoperto presso Eurizon Solutions ed utilizzato dalla Società incorporante nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso la società medesima, fatti salvi i livelli retributivi acquisiti e le anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate alla data dell'operazione.

*** **

Nel dare pertanto avvio con la presente informativa alle procedure richiamate in oggetto, le scriventi si rendono sin d'ora disponibili ad avviare il confronto e l'esame congiunto, restando in attesa di riscontro entro i termini temporali previsti dalla vigente normativa.

Distinti saluti.

INTESA SANPAOLO S.p.A.



BANCA FIDURAM S.p.A.



EURIZON CAPITAL S.p.A.



EURIZON SOLUTIONS S.p.A.



EURIZONVITA S.p.A.

